

# **RADA POWIATU TARNOBRZESKIEGO**

## **U C H W A Ł A NR XXV/144/2009 Rady Powiatu T a r n o b r z e s k i e g o z dnia 30 kwietnia 2009 r.**

**w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli, wysokości nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Tarnobrzeski.**

Na podstawie art. 30 ust.6 i 6 a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity - Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zmianami) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Powiatu Tarnobrzeskiego **u c h w a ł a** , co następuje:

### **Rozdział 1 Postanowienia wstępne.**

#### **§ 1.**

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Tarnobrzeski;
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 1;
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity - Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.);
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2009 r. Nr 52, poz. 422).

#### **§ 2.**

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 2) nagród jubileuszowych,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 4) zasiłku na zagospodarowanie,
- 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,

- 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę, określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.
3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19 poz. 239 z późn. zm.)
4. Środki finansowe na wypłatę dodatków i innych świadczeń wymienionych w niniejszym regulaminie znajdują się w planach finansowych poszczególnych szkół Powiatu Tarnobrzесьkiego.

## **Rozdział 2**

### **Dodatek motywacyjny.**

#### **§ 3.**

1. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się 4 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w budżetach szkół.
2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy w miesiącu niż 500 zł, a dla dyrektora 700 zł.
4. Prawo do dodatku motywacyjnego uzyskuje nauczyciel po przepracowaniu w szkole 2 lat.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, dla dyrektora określa Starosta Powiatu, dla nauczyciela dyrektor, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
7. Decyzje o przydzielonym dodatku motywacyjnym nauczyciel otrzymuje w formie pisemnej. Kopię decyzji włącza się do akt osobowych, a drugą kopię przekazuje się głównemu księgowemu.
8. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

#### **§ 4.**

1. Przy ustalaniu dla nauczyciela dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:
  - 1) uzyskiwanie znaczących, udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych tj.:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym także związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
    - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy przez podejmowanie działań innowacyjnych zwłaszcza z wykorzystaniem technik komputerowych,
    - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, w tym pracowni komputerowych, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
    - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

- g) aktywny udział w realizacji programów edukacyjnych dofinansowywanych ze środków spoza budżetu powiatu,
- 3) zaangażowanie się w realizację czynności i zajęć o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) udział w pracach państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości,
  - f) udział w pracach komisji egzaminacyjnej powołanej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego,
  - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 2. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół oraz nauczycieli określonych w § 5 ust. 1 pkt 1 i 2 bierze się pod uwagę :
  - 1) podejmowanie działań innowacyjnych, szczególnie w zakresie kształtowania wynagrodzeń kadry zgodnie z wymogami obowiązującego prawa,
  - 2) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
    - a) współpraca z samorządem powiatowym lub bezpośrednim przełożonym – terminowe wykonywanie zadań, właściwa realizacja budżetu, efektywne gospodarowanie mieniem,
    - b) kształtowanie polityki kadrowej, a w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysokokwalifikowanych,
    - c) zapewnienie sprawnej obsługi administracyjnej,
    - d) dostosowanie wewnątrzszkolnego prawa do wymogów reformy,
    - e) podwyższanie własnych kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych,
    - f) umiejętności organizacyjne,
    - g) współpraca z instytucjami, organizacjami i związkami zawodowymi działającymi w szkole, wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
    - h) przestrzeganie przepisów prawnych, bhp,
    - i) tworzenie dobrej atmosfery pracy i życzliwości wobec współpracowników uczniów,
  - 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - 4) realizowanie w szkole/placówce zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w odniesieniu do lokalnej polityki oświatowej, tj. w szczególności przez:
    - a) realizację projektów edukacyjnych,
    - b) współpracę ze szkołami w krajach Unii Europejskiej,
  - 5) aktywność szkoły w środowisku lokalnym,
  - 6) prowadzenie budowy /rozbudowy szkoły,
  - 7) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy.

### **Rozdział 3** **Dodatek funkcyjny.**

#### **§5.**

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska i sprawowanie funkcji:
  - 1) dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
  - 2) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
  - 3) wychowawcy klasy,
  - 4) doradcy metodycznego,
  - 5) opiekuna stażu,
 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli :

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku miesięcznie w zł. w granicach od - do
<b>1.</b>	<b>SZKOŁY WSZYSTKICH TYPÓW:</b>	
	a/ Dyrektor szkoły do 12 oddziałów	300-700
	Dyrektor szkoły od 13-20 oddziałów	350-800
	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 21 oddziałów	400-1000
	b/ Wicedyrektor	300-700
	c/ Kierownik warsztatów szkolnych	300-700
	d/ Kierownik szkolenia praktycznego, Zastępca kierownika warsztatów szkolnych	100-500
<b>2.</b>	<b>CENTRUM KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO:</b>	
	Dyrektor	400-900
	Wicedyrektor	200-600
<b>3.</b>	<b>SPECJALNY OŚRODZEK SZKOLNO- WYCHOWAWCZY, DOM DZIECKA</b>	
	Dyrektor SOSW, Domu Dziecka	400-900
	Wicedyrektor, Kierownik internatu, Kierownik warsztatów szkolnych	200-600
	Zastępca kierownika internatu, Zastępca kierownika warsztatów	100-250
<b>4.</b>	<b>PORADNIA PSYCHOLOGICZNO – PEDAGOGICZNA</b>	
	Dyrektor	300-700
	Wicedyrektor	100-300
<b>5.</b>	Doradca metodyczny	200-500
<b>6.</b>	Opiekun stażu	60
<b>7.</b>	Opiekun pracowni komputerowej	100
<b>8.</b>	Wychowawca klasy: - do 25 uczniów, - powyżej 25 uczniów.	90 120

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą dla dyrektora szkoły ustala Starosta Powiatu Tarnobrzskiego uwzględniając:
  - 1) liczbę uczniów,
  - 2) liczbę oddziałów w szkole,
  - 3) liczbę pracowników pedagogicznych,
  - 4) liczbę pracowników obsługi szkoły,
  - 5) prawidłowość organizacji pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
  - 6) podnoszenie kwalifikacji związanych z zarządzaniem szkołą,
  - 7) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
  - 8) warunki lokalowe i dbałość o stan administrowanych budynków,
  - 9) sprawozdawczość w zakresie terminowości i rzetelności składanych materiałów ze szczególnym uwzględnieniem arkuszy organizacyjnych.
4. Dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze, wysokość dodatku funkcyjnego ustala dyrektor. Wysokość tego dodatku nie może przekroczyć 70% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania funkcji doradcy metodycznego ustala Starosta Powiatu Tarnobrzeskiego.
6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły lub placówki przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym powierzono mu pełnienie funkcji w zastępstwie.
7. Decyzję o wysokości dodatku funkcyjnego przekazuje się w formie pisemnej.
8. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania opiekuna stażu przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję opiekuna stażu .  
Dodatek ten nie przysługuje : w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego ten staż, bądź odwołania nauczyciela z funkcji opiekuna stażu.
9. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za wykonywanie funkcji wychowawcy klasy. W razie zaprzestania wykonywania funkcji wychowawcy klasy w ciągu miesiąca lub podjęcia funkcji wychowawcy w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

#### **Rozdział 4** **Dodatek za warunki pracy.**

##### **§ 6.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach niniejszego regulaminu i rozporządzeniu.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom wszystkich szczebli awansu zawodowego, pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach.
3. Wysokość dodatku dla nauczycieli, o którym mowa w ust. 1, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły Starosta Powiatu Tarnobrzeskiego.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku miesięcznie w zł. w granicach od - do
1.	- nauczycielom praktycznej nauki zawodu, nauczycielom zajęć dydaktyczno – wychowawczych w szkołach specjalnych, nauczycielom zajęć dydaktycznych szkołach /klasach/ przysposabiających do pracy zawodowej.	140 - 280
2.	- nauczycielom zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, nauczycielom zajęć wychowawczych w specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym, nauczycielom zajęć wychowawczych w placówkach opiekuńczo – wychowawczych.	200 - 430
3.	- nauczycielom, pedagogom, psychologom za realizację badań psychologicznych i pedagogicznych oraz udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno - pedagogicznej.	70 - 110
4.	- nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.	100 - 200

5. Nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą godzinę pracy przeprowadzoną w trudnych i uciążliwych warunkach pracy.
6. Dodatek, o którym mowa w ust.1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
7. Dodatek nie przysługuje w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie bezpłatnym, przebywania w stanie nieczynnym.
8. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach cały obowiązujący wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w takich warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.  
Jeżeli nauczyciel zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć dodatek wypłaca się proporcjonalnie do przepracowanego okresu czasu.
9. Wydatki na wynagrodzenia z tytułu warunków pracy znajdują się w ramach ogólnych środków przyznanych danej szkole.

## **Rozdział 5**

### **Dodatek za wysługę lat.**

#### **§ 7.**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

## **Rozdział 6**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

#### **§ 8.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach/ przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust.3 lub określony na podstawie art.42 ust.7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze czasu pracy niż wymiar podstawowy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych przez

miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe lub doraźnych zastępstw, określają odpowiednie przepisy ustaw: Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy oraz rozporządzenia wydane na podstawie tych ustaw.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw rozlicza się w okresach miesięcznych.
6. Dyrektor szkoły jest odpowiedzialny za prawidłowość przydzielania godzin doraźnych zastępstw według planu lekcji i kwalifikacji nauczyciela oraz ich rozliczania.
7. Przydzielenie godzin doraźnych zastępstw nie może powodować przekroczeń środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw, prowadzonej przez dyrektora szkoły.

## **Rozdział 7**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.**

#### **§ 9.**

1. Ustala się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Starosty Powiatu Tarnobrzесьkiego i nagród dyrektorów szkół prowadzonych przez Powiat Tarnobrzесьki.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są z okazji Dnia Komisji Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach mogą być przyznane w innych okolicznościach.
3. Środki na nagrody Starosty Powiatu Tarnobrzесьkiego planowane są w rocznym planie finansowym Powiatu, a środki na nagrody dyrektora w rocznym planie finansowym szkoły.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym została przyznana.
5. Kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna Uchwała.

## **Rozdział 8**

### **Postanowienia końcowe.**

#### **§ 10.**

Zmian w regulaminie dokonuje się w trybie jego uchwalenia.

#### **§ 11.**

Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Tarnobrzесьkiego.

#### **§ 12**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli od 1 stycznia 2009 roku.

**UZASADNIENIE FINANSOWE DO UCHWAŁY W SPRAWIE DODATKÓW DO WYNAGRODZEŃ ZASADNICZYCH NAUCZYCIELI  
W ZAKRESIE REALIZACJI ART. 30 UST. 3 I 4 KN.**

	Składniki wynagrodzeń nauczycieli	STAŻYŚCI		KONTRAKTOWI		MIANOWANI		DYPLOMOWANI	
		2008 poprzedni regulamin	2009 nowy regulamin	2008 poprzedni regulamin	2009 nowy regulamin	2008 poprzedni regulamin	2009 nowy regulamin	2008 poprzedni regulamin	2009 nowy regulamin
1	Wynagrodzenie zasadnicze	15.191	12.827	58.263	69.320	126.326	122.259	202.431	238.131
2	Dodatek za usługę lat	343	507	3.637	4.345	18.722	18.055	34.014	38.866
3	Dodatek motywacyjny	33	-	712	2.000	2.392	8.697	7.736	19.016
4	Dodatek funkcyjny	70	-	801	963	3.174	4.098	9.315	15.615
5	Dodatek za warunki pracy	1.872	1.188	3.673	5.855	5.876	8.788	4.409	7.023
6	Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe	580	134	5.719	6.147	13.932	15.012	25.611	31.858
7	Wynagrodzenie za doraźne zastępstwa	112	-	47	1.449	322	1.155	743	1.947
8	Nagrody za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze	-	15	953	1.269	1.424	1.481	2.373	3.114
9	Inne dodatki / BHP/	-	-	-	-	127	107	395	350
10	Dodatek za pracę w porze nocnej	88	88	66	137	271	362	150	365
11	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	1.132	835	3.541	6.065	12.215	13.118	15.930	22.134
12	Zasiłek na zagospodarowanie	-	-	721	-	-	-	-	-
13	Odprawy emerytalne i rentowe	-	-	-	-	1.173	1.147	5.452	3.766
14	Nagrody jubileuszowe	-	-	166	-	3.662	195	3.219	2.374
15	<b>RAZEM WSZYSTKIE SKŁADNIKI WYNAGRODZEŃ:</b>	19.421	15.596	78.299	97.817	189.616	194.759	311.778	385.109
16	<b>Liczba nauczycieli w powiecie w przeliczeniu na pełne etaty</b>	10,64	6,89	38,39	37,73	67,71	57,98	88,68	94,32
17	<b>Średnie wynagrodzenie nauczycieli w powiecie (poz.15/poz.16)</b>	1.825	2.263	2.040	2.592	2.800	3.359	3.516	4.083
18	<b>Średnie wynagrodzenie nauczycieli o których mowa w art.30 ust.3 i 4 KN</b>	1.701	2.214	2.126	2.458	2.976	3.188	3.827	4.077

1. 2008 poprzedni regulamin - - wynagrodzenie za 2008 r.

2. 2009 – wynagrodzenie w 2009 r.