

RADA POWIATU TARNOBRZESKIEGO

UCHWAŁA NR XXXII/243//2018

Rady Powiatu Tarnobrzieskiego z dnia 21 czerwca 2018 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U.2018.995 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U.2018.967) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli **uchwala** się co następuje:

§ 1.

Ustala się Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, zwany dalej Regulaminem.

Rozdział 1. Postanowienia wstępne.

§ 2.

1. Regulamin ma zastosowanie do nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Tarnobrzieski.
2. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - 1) dodatku motywacyjnego,
 - 2) dodatku funkcyjnego,
 - 3) dodatku za warunki pracy,
 - 4) dodatku za wysługę lat,
 - 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U.2018.967);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.2014.416 ze zm.);
- 3) szkole lub placówce – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Tarnobrzeski;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 5) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny.

§ 3.

1. Nauczycielowi, w zależności od posiadanych wyników w pracy jest przyznany dodatek motywacyjny.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:**
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w sprawdzianach, egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) systematyczne i efektywne przygotowanie do zajęć,
 - c) podnoszenie umiejętności zawodowych;
 - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:**
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - b) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:**
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej,
 - c) wdrażanie przedsięwzięć i programów na rzecz doskonalenia swojej pracy i podwyższania jakości pracy szkoły;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:**
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,

- e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- f) podejmowanie innych zadań niezapisanych w statucie szkoły;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) realizacja zadań statutowych szkoły,
- b) kształtowanie polityki kadrowej, a w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysokokwalifikowanych,
- c) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
- d) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
- e) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych form doskonalenia zawodowego,
- f) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
- g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- i) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- j) współpraca z rodzicami, organizacjami, instytucjami i innymi ośrodkami wspierającymi oświatę w celu realizacji zadań statutowych szkoły,
- k) dostosowanie wewnątrzszkolnego prawa do wymogów reformy,
- l) dostosowywanie realizacji zadań edukacyjnych do standardów europejskich, w tym korzystanie z możliwości aplikowania do funduszy unijnych,
- ł) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.
3. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się 4,5 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w budżetach poszczególnych szkół.
 4. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być wyższa w miesiącu niż 800 zł.
 5. Prawo do dodatku motywacyjnego uzyskuje nauczyciel po przepracowaniu w szkole 1 roku.
 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
 7. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 2 ust. 2, dla dyrektora określa Starosta Powiatu Tarnobrzесьkiego, dla nauczyciela dyrektor, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
 8. Decyzje o przydzielonym dodatku motywacyjnym nauczyciel otrzymuje w formie pisemnej.
 9. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

**Rozdział 3.
Dodatek funkcyjny.**

§ 4.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

Lp.	Stanowisko:	Miesięcznie w złotych
1)	Dyrektor szkoły/placówki	700,00 - 2 500,00
2)	Wicedyrektor szkoły/placówki	min. 500,00
3)	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły/placówki	min. 200,00

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska kierowniczego lub wygaśł okres powierzenia stanowiska, a jeżeli nastąpiło to pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą dla dyrektora szkoły ustala Starosta Powiatu Tarnobrzieskiego uwzględniając: wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole/placówce, wyniki pracy szkoły/placówki oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.
6. Dla wicedyrektora i nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze, wysokość dodatku funkcyjnego ustala dyrektor. Wysokość tego dodatku nie może przekroczyć 70% wysokości przyznanego dodatku funkcyjnego dyrektora.
7. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

Lp.	Funkcja:	Miesięcznie w złotych
1)	wychowawstwo klas:	
a)	do 20 uczniów	100,00
b)	od 21 do 30 uczniów	150,00
c)	powyżej 30 uczniów	200,00
2)	opiekun stażu	80,00
3)	doradca metodyczny, nauczyciel - konsultant	100,00 - 500,00

8. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za wykonywanie funkcji wychowawcy klasy. W razie zaprzestania wykonywania funkcji wychowawcy klasy w ciągu miesiąca lub podjęcia funkcji wychowawcy w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu.
9. W przypadku wystąpienia w szkole klasy łączonej ustala się jeden dodatek za wychowawstwo klasy.
10. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję opiekuna stażu. Dodatek ten nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego ten staż bądź odwołania nauczyciela z funkcji opiekuna stażu.
11. Dodatek z tytułu pełnienia funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela – konsultanta przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. W razie zaprzestania wykonywania funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela – konsultanta lub odwołania z pełnienia tej funkcji w ciągu miesiąca nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy.

§ 5.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych i uciążliwych określonych w rozporządzeniu.
2. Nauczycielom za pracę w trudnych warunkach przysługuje miesięczny dodatek w wysokości od 100 zł do 500 zł.
3. Nauczycielom za pracę w uciążliwych warunkach przysługuje miesięczny dodatek w wysokości od 200 zł do 700 zł.
4. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły/placówki, a dyrektorowi Starosta Powiatu Tarnobrzeskiego.
5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie zestawienia przygotowanego przez dyrektora szkoły/placówki.
6. Dodatki za warunki pracy przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatki te są związane oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenia jak za okres urlopu wypoczynkowego i wypłacane są z dołu.
7. W przypadku zbiegu prawa do dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat.

§ 6.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w Regulaminie.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku - jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc - jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 6.

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 7.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze czasu pracy niż wymiar podstawowy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw rozlicza się w okresach miesięcznych.
5. Dyrektor szkoły jest odpowiedzialny za prawidłowość przydzielania godzin doraźnych zastępstw według planu lekcji i kwalifikacji nauczyciela oraz ich rozliczania.
6. Przydzielenie godzin doraźnych zastępstw nie może powodować przekroczeń środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw, prowadzonej przez dyrektora szkoły.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 8.

1. W budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Wysokość Nagrody Starosty w danym roku budżetowym nie może być wyższa niż średnie wynagrodzenie nauczyciela mianowanego, a Nagroda Dyrektora nie może być wyższa niż 80% wysokości Nagrody Starosty.
3. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy i wypłaca się ją niezwłocznie po przyznaniu jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 określa odrębna uchwała.

Rozdział 8.
Postanowienia końcowe.

§ 9.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Tarnobrzieskiego.

§ 10.

Tracą moc:

- 1) Uchwała Nr XXV/144/2009 Rady Powiatu Tarnobrzieskiego z dnia 30 kwietnia 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli, wysokości nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Tarnobrzieski,
- 2) Uchwała Nr XXVII/150/2009 Rady Powiatu Tarnobrzieskiego z dnia 25 czerwca 2009 roku zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli, wysokości nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Tarnobrzieski.

§ 11.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 roku.