

RADA POWIATU TARNOBRZESKIEGO

U C H W A Ł A NR XIX/167/2012 Rady Powiatu T a r n o b r z e s k i e g o z dnia 22 sierpnia 2012 r.

w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Tarnobrzegu.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), art. 12 ust. 1 pkt 2 oraz art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157 poz. 1240 z późn. zm.), Rada Powiatu Tarnobrzeskiego **u c h w a ł a** co następuje:

§ 1

Nadaje się Statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Tarnobrzegu, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc Uchwała NR XXXI/182/2006 Rady Powiatu Tarnobrzeskiego z dnia 29 czerwca 2006 roku w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Tarnobrzegu

§3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Tarnobrzeskiego.

§4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

STATUT

POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W TARNOBRZEGU

Misja Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu

*„Profesjonalne, nowoczesne i skuteczne świadczenie usług na rzecz lokalnego rynku pracy
uwzględniające potrzeby klientów.”*

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu jest samodzielną powiatową jednostką budżetową, organizacyjnie wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej.
2. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu jest jednostką organizacyjną Powiatu Tarnobrzskiego i wykonuje zadania na terenie Miasta Tarnobrzega i Powiatu Tarnobrzskiego na podstawie Porozumienia w sprawie realizacji zadań z zakresu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zawartego w dniu 31 stycznia 2006 r. pomiędzy Powiatem Tarnobrzeskim a Tarnobrzegiem Miastem na prawach powiatu.
3. Nadzór nad działalnością Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu sprawuje Starosta Tarnobrzeski.
4. Teren działania Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu obejmuje :
 - 1) Miasto Tarnobrzeg
 - 2) Miasto i Gmina Baranów Sandomierski
 - 3) Miasto i Gmina Nowa Dęba
 - 4) Gmina Gorzyce
 - 5) Gmina Grębów
5. Siedzibą Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu jest miasto Tarnobrzeg, ul.1Maja 4.

§ 2

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu działa na podstawie następujących aktów prawnych:

- 1) Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późniejszymi zmianami),
- 2) Ustawy z dnia 05 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późniejszymi zmianami),
- 3) Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późniejszymi zmianami).
- 4) Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240 z późniejszymi zmianami),
- 5) Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 z późniejszymi zmianami),
- 6) Ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2009 r. Nr 205, poz. 1585 z późniejszymi zmianami.),
- 7) Ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2009 r. Nr 153, poz. 1227 z późniejszymi zmianami),
- 8) Ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (tekst jednolity: Dz. U. z 2000 r., Nr 98, poz. 1071 z późniejszymi zmianami),
- 9) Ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2008 r. Nr 164, poz. 1027 z późniejszymi zmianami),
- 10) innych właściwych przepisów prawa,
- 11) Regulaminu Organizacyjnego uchwalonego przez Zarząd Powiatu Tarnobrzieskiego,
- 12) niniejszego Statutu,
- 13) aktów prawnych wydanych przez Zarząd oraz Radę Powiatu Tarnobrzieskiego.

Rozdział II

Zadania Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu

§ 3

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu wykonuje zadania określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób

niepełnosprawnych, innych właściwych przepisach prawa, w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, w celu:

- 1) pełnego i produktywnego zatrudnienia;
- 2) rozwoju zasobów ludzkich;
- 3) osiągnięcia wysokiej jakości pracy;
- 4) wzmacniania integracji oraz solidarności społecznej;
- 5) zwiększania mobilności na rynku pracy.

§ 4

1. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu działając w imieniu Powiatu Tarnobrzieskiego i Miasta Tarnobrzeg prowadzi sprawy i realizuje zadania z zakresu polityki rynku pracy, do których należy w szczególności:
 - 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
 - 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
 - 3) udzielania informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - 4) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy;
 - 5) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe i informację zawodową;
 - 6) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
 - 7) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
 - 8) inicjowanie i wspieranie metodyczne tworzenia klubów pracy działających w innych niż powiatowy urząd pracy instytucjach i organizacjach;
 - 9) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
 - 10) opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia;
 - 11) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;

- 12) współdziałanie z powiatową radą zatrudnienia w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 13) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów;
- 14) współpraca z wojewódzkim urzędem pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych oraz innych zasobów informacji dotyczących lokalnego rynku pracy przydatnych w poszukiwaniu pracy;
- 15) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 16) wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a w/w ustawy;
- 17) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 8 lit. c w/w ustawy;
- 18) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególności przez:
 - a) realizowanie zadań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;

- 19) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
 - 20) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca;
 - 21) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
 - 22) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
 - 23) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
 - 24) organizacja i realizowanie programów specjalnych;
 - 25) udostępnianie informacji o osobach zarejestrowanych, w zakresie niezbędnym do realizacji zadań określonych w ustawie, innym instytucjom rynku pracy lub podmiotom, o których mowa w art. 24 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz innym podmiotom publicznym albo podmiotom niebędącym podmiotami publicznymi, realizującym zadania publiczne na podstawie odrębnych przepisów albo na skutek powierzenia lub zlecenia przez podmiot publiczny ich realizacji;
 - 26) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych na podstawie art. 4 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - 27) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.
2. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu na zasadach określonych w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych i ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wykonuje zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej bezrobotnych osób niepełnosprawnych oraz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej.
 3. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu może realizować działania odnoszące się do zapewnienia trwałego i zrównoważonego rozwoju Powiatu Tarnobrzieskiego i Miasta Tarnobrzeg w zakresie:
 - 1) promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych;

- 2) rozwoju zasobów ludzkich, w tym podnoszenia poziomu wykształcenia społeczeństwa, kwalifikacji obywateli, jak również zapobiegania wykluczeniu społecznemu oraz łagodzeniu jego negatywnych skutków;
- 3) wspierania rozwoju gospodarczego.

Rozdział III

Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu

§ 5

1. Całością działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu kieruje Dyrektor Urzędu i ponosi za jego działalność pełną odpowiedzialność.
2. Prawa i obowiązki z zakresu prawa pracy wobec Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu – wykonuje Starosta Tarnobrzegi.
3. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu wykonuje czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w imieniu pracodawcy, którym jest Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu wykonuje prawa i obowiązki pracodawcy wobec Zastępcy Dyrektora i pozostałych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu.
4. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu reprezentuje Urząd na zewnątrz.
5. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu wydaje zarządzenia, które obowiązują wszystkich pracowników tego Urzędu oraz osoby przebywające na jego terenie.
6. Szczegółową organizację i zasady działania Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu określa Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu uchwalony przez Zarząd Powiatu Tarnobrzegi.

§ 6

1. Działając na podstawie art. 9 ust. 5 i 5a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu powołuje i odwołuje Starosta.
2. Zastępcę Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu powołuje i odwołuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu.

§ 7

1. W postępowaniu administracyjnym w sprawach związanych z wykonywaniem zadań i kompetencji w zakresie promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – jeżeli ustawa nie

stanowi inaczej – organem właściwym jest Starosta Tarnobrzесki, organem wyższego stopnia jest Wojewoda Podkarpacki.

2. Starosta może w formie pisemnej, upoważnić Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu lub na jego wniosek innych pracowników tego urzędu do załatwienia w imieniu Starosty spraw, w tym do wydawania decyzji, postanowień oraz zaświadczeń w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym.
3. Organem opiniodawczo – doradczym Starosty Tarnobrzесkiego w sprawach polityki rynku pracy jest Powiatowa Rada Zatrudnienia w Tarnobrzegu.

Rozdział IV

Gospodarka finansowa Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu

§ 8

1. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu prowadzi gospodarkę finansową według zasad określonych dla jednostki budżetowej.
2. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu zarządza powierzonym mu mieniem, zapewnia jego ochronę i należyte wykorzystanie.
3. Nadzór nad prowadzoną przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu gospodarką finansową – sprawuje Zarząd Powiatu Tarnobrzесkiego.

Rozdział V

Postanowienia końcowe

§ 9

1. Uchwalenie niniejszego Statutu następuje w drodze uchwały Rady Powiatu Tarnobrzесkiego.
2. Zmiany Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu dokonywane są uchwałą Rady Powiatu Tarnobrzесkiego.
3. Statut wchodzi w życie z dniem uchwalenia.