

**Zarząd Powiatu  
Tarnobrzieskiego**

**UCHWAŁA NR 42/102/2025  
Zarządu Powiatu Tarnobrzieskiego  
z dnia 26 listopada 2025 r.**

**w sprawie uchwalenia zmian do Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego  
Urzędu Pracy w Tarnobrzegu.**

Na podstawie art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j.: Dz. U. z 2024 r. poz. 107 z późniejszymi zmianami) uchwala się co następuje:

**§ 1**

Uchwala się Aneks Nr 1/2025 do Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu wprowadzonego Uchwałą Nr 24/49/2025 Zarządu Powiatu Tarnobrzieskiego z dnia 22 lipca 2025 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu, o treści jak w załączniku do uchwały.

**§ 2**

Aneks nr 1/2025 stanowi integralną część Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu.

**§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

1. Paweł Bartoszek .....
2. Robert Pędziwiatr.....
3. Krzysztof Pitra.....
4. Wojciech Śmiech.....
5. Marek Zięba.....

## **Aneks nr 1/2025**

**z dnia 26 listopada 2025 r. do Regulaminu Organizacyjnego**

**Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu.**

W Regulaminie Organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu wprowadzonym Uchwałą Nr 24/49/2025 Zarządu Powiatu Tarnobrzieskiego z dnia 22 lipca 2025 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu i Zarządzeniem Nr 23/2025 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu z dnia 24 lipca 2025 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu, wprowadza się następujące zmiany:

### **§ 1.**

1. § 10 ust. 3 otrzymuje nowe brzmienie:  
„ 3. Samodzielne stanowiska: Inspektor Ochrony Danych (IOD), ds. Prawnych (SSP), ds. Obsługi Sekretariatu (SSS).”
2. W Rozdziale III § 11 dodaje się ust 28a w brzmieniu:  
„ 28a. Zapewnienie realizacji zadań służby bezpieczeństwa i higieny pracy (bhp) zgodnie z art. 237<sup>11</sup> Kodeksu pracy poprzez powierzenie tych zadań specjalistom spoza Urzędu/firmie zewnętrznej.”
3. W Rozdziale V § 17 ust. 4 skreśla się pkt 3.
4. W rozdziale VI w § 25 skreśla się literę A.
5. W rozdziale VI § 21 lit. D ust. 6 otrzymuje nowe brzmienie:  
„6. Współpraca z podmiotem zewnętrznym realizującym zadania z zakresu bhp i ppoż. w zakresie zapewnienia odpowiednich warunków pracy pracownikom oraz prawidłowych warunków obsługi klientów.
6. W rozdziale VI dodaje się § 25a w brzmieniu:  
**„§ 25a.**
  1. Zadania z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej wykonuje specjalista spoza Urzędu/firma zewnętrzna na podstawie zawartej umowy cywilnoprawnej.

2. Zadania z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej to w szczególności:

- 1) Prowadzenie bieżącej kontroli warunków pracy w Urzędzie oraz przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy i przepisów przeciwpożarowych.
- 2) Informowanie pracodawcy o wystąpieniu zagrożeń na terenie Urzędu.
- 3) Sporządzanie (co najmniej raz w roku) analiz stanu technicznego pomieszczeń.
- 4) Prowadzenie szkoleń wstępnych z zakresu BHP i zapoznavanie pracowników z przepisami przeciwpożarowymi.
- 5) Współpraca z właściwymi komórkami organizacyjnymi lub osobami, w szczególności w zakresie organizowania i zapewnienia odpowiedniego poziomu szkoleń w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewnienia właściwej adaptacji zawodowej nowo zatrudnionych pracowników.
- 6) Udział w opracowywaniu i ocenie założeń i dokumentacji dotyczących modernizacji Urzędu.
- 7) Prowadzenie rejestrów, kompletowanie i przechowywanie dokumentów dotyczących wypadków przy pracy.
- 8) Udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków.
- 9) Opiniowanie szczegółowych instrukcji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy stanowisk.
- 10) Doradztwo w zakresie stosowania przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy i przepisów przeciwpożarowych.
- 11) Koordynowanie i udział w opracowywaniu oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy w PUP.
- 12) Doradztwo w zakresie organizacji stanowisk, na których występują czynniki szkodliwe, uciążliwe i niebezpieczne dla zdrowia.
- 13) Doradzanie pracodawcy w zakresie zapewnienia osobom przebywającym w budynku bezpieczeństwa i możliwości ewakuacji.
- 14) Udział w opracowywaniu regulaminu pracy, wewnętrznych zarządzeń, regulaminów i instrukcji ogólnych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy i ochrony przeciwpożarowej.”

7. Załącznik Struktura organizacyjna otrzymuje nowe brzmienie jak w załączniku nr 1 do niniejszego aneksu.

## **§ 2.**

W pozostałym zakresie Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu nie ulega zmianie.

## **§ 3.**

Niniejszy Aneks stanowi integralną część Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy i wchodzi w życie z dniem jego uchwalenia przez Zarząd Powiatu.