

RADA POWIATU TARNOBRZESKIEGO

U C H W A Ł A NR XIV/72/2008 Rady Powiatu T a r n o b r z e s k i e g o z dnia 27 marca 2008 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli, wysokości nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Tarnobrzeski.

Na podstawie art. 30 ust.6 i 6 a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity - Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zmianami) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Powiatu Tarnobrzeskiego **u c h w a ł a**, co następuje:

Rozdział 1 Postanowienia wstępne.

§ 1.

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Tarnobrzeski;
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 1;
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity - Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.);
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn.zm.),

§ 2.

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 2) nagród jubileuszowych,
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 4) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.
3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19 poz. 239 z późn.zm.)
4. Środki finansowe na wypłatę dodatków i innych świadczeń wymienionych w niniejszym regulaminie znajdują się w planach finansowych poszczególnych szkół Powiatu Tarnobrzeskiego.

Rozdział 2

Dodatek motywacyjny.

§ 3.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora 30% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się 3 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w budżetach szkół.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Prawo do dodatku motywacyjnego uzyskuje nauczyciel po przepracowaniu w szkole 1 roku szkolnego.
5. Dodatek nie przysługuje nauczycielom :
 - 1) przebywającym na urlopiach: dla poratowania zdrowia, wychowawczych, bezpłatnych powyżej 30 dni, w stanie nieczynnym,
 - 2) którzy otrzymali kary dyscyplinarne i porządkowe przewidziane w Karcie Nauczyciela i Kodeksie Pracy i w okresie 12 miesięcy od daty zatarcia kary.
 - 3) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
 - 4) przebywającym 6 i więcej miesięcy na zwolnieniu lekarskim oraz określonym w pkt 2 dodatek może być przyznany po upływie 6 miesięcy od powrotu do pracy.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania , uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 , dla dyrektora określa Starosta Powiatu, dla nauczyciela dyrektor, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
7. Decyzje o przydzielonym dodatku motywacyjnym nauczyciel otrzymuje w formie pisemnej. Kopię decyzji włącza się do akt osobowych, a drugą kopię przekazuje się głównemu księgowemu.
8. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

§ 4.

1. Przy ustalaniu dla nauczyciela dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych tj.:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym także związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.
- 3) zaangażowanie się w realizację czynności i zajęć o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - e) udział w pracach państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości;
 - f) udział w pracach komisji egzaminacyjnej powołanej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego;
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół oraz nauczycieli określonych w § 5 ust. 1 pkt 1 i 2 bierze się pod uwagę :

- 1) podejmowanie działań innowacyjnych.
- 2) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) współpraca z samorządem powiatowym lub bezpośrednim przełożonym – terminowe wykonywanie zadań, właściwa realizacja budżetu, efektywne gospodarowanie mieniem;
 - b) kształtowanie polityki kadrowej, a w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysokokwalifikowanych;
 - c) zapewnienie sprawnej obsługi administracyjnej;
 - d) dostosowanie wewnątrzszkolnego prawa do wymogów reformy;
 - e) podwyższanie własnych kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych;
 - f) umiejętności organizacyjne;
 - g) współpraca z instytucjami, organizacjami i związkami zawodowymi działającymi

- w szkole, wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły;
- h) przestrzeganie przepisów prawnych, bhp;
- i) tworzenie dobrej atmosfery pracy i życzliwości wobec współpracowników i uczniów;
- 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 4) aktywność szkoły w środowisku lokalnym;
- 5) prowadzenie budowy /rozbudowy szkoły;
- 6) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy.

Rozdział 3 Dodatek funkcyjny.

§5.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska i sprawowanie funkcji:

- 1) dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 2) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 3) wychowawcy klasy;
- 4) doradcy metodycznego,
- 5) opiekuna stażu

przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli :

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku miesięcznie w zł.
		w granicach od - do
1.	SZKOŁY WSYSTKICH TYPÓW:	
	a/ Dyrektor szkoły do 12 oddziałów	100-500
	Dyrektor szkoły od 13-20 oddziałów	150-700
	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 21 oddziałów	200-900
	b/ Wicedyrektor	100-500
	c/ Kierownik warsztatów szkolnych	100-500
	d/ Kierownik szkolenia praktycznego, Zastępca kierownika warsztatów szkolnych	100-500
2.	CENTRUM KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO:	
	Dyrektor	200-700
	Wicedyrektor	100-500
3.	SPECJALNE OŚRODKI SZKOLNO-WYCHOWAWCZE, DOMY DZIECKA	
	Dyrektor SOSW, Domu Dziecka	200-700
	Wicedyrektor, Kierownik internatu, Kierownik warsztatów szkolnych	100-400
	Zastępca kierownika internatu, Zastępca kierownika warsztatów	50-250
4.	PORADNIA PSYCHOLOGICZNO – PEDAGOGICZNA	
	Dyrektor	200-500
	Wicedyrektor	100-300
5.	Doradca metodyczny,	200-500

6.	Opiekun stażu	30
7.	Wychowawca klasy	70

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą dla dyrektora szkoły ustala Starosta Powiatu Tarnobrzeskiego uwzględniając:
 - 1) wielkość szkoły / liczbę uczniów, liczbę oddziałów/;
 - 2) strukturę organizacyjną;
 - 3) prawidłowość organizacji pracy w szczególności z uwzględnieniem treści zapisu rozdziału 6, § 8 pkt 7, poprawność pod względem formalno prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność;
 - 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole lub placówce;
 - 5) dbałość o stan administrowanych budynków.
4. Dla nauczyciela zajmującego inne stanowiska kierownicze, wysokość dodatku funkcyjnego ustala dyrektor.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania funkcji doradcy metodycznego ustala Starosta Powiatu Tarnobrzeskiego.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
9. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły lub placówki przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po 2 miesiącach zastępstwa.
10. Decyzję o wysokości dodatku funkcyjnego przekazuje się w formie pisemnej.
11. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania opiekuna stażu przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję opiekuna stażu . Dodatek ten nie przysługuje : w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego ten staż, bądź odwołania nauczyciela z funkcji opiekuna stażu.
12. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za wykonywanie funkcji wychowawcy klasy. W razie zaprzestania wykonywania funkcji wychowawcy klasy w ciągu miesiąca lub podjęcia funkcji wychowawcy w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

Rozdział 4

Dodatek za warunki pracy.

§ 6.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach niniejszego regulaminu i rozporządzeniu.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom wszystkich szczebli awansu zawodowego, pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach.
3. Wysokość dodatku dla nauczycieli, o którym mowa w ust. 1, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły Starosta Powiatu Tarnobrzeskiego.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości:
 - 1) od 10 do 20 % stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem i przygotowaniem pedagogicznym nauczycielom praktycznej nauki zawodu, nauczycielom zajęć dydaktyczno – wychowawczych w szkołach specjalnych i nauczycielom zajęć dydaktycznych w szkołach /klasach/ przysposabiających do pracy zawodowej,
 - 2) od 15 do 30 % stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem i przygotowaniem pedagogicznym: nauczycielom zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, nauczycielom zajęć wychowawczych w specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym, nauczycielom zajęć wychowawczych w placówkach opiekuńczo – wychowawczych,
 - 3) od 5 do 7,5 % stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem i przygotowaniem pedagogicznym nauczycielom, pedagogom, psychologom za realizację badań psychologicznych i pedagogicznych oraz udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno - pedagogicznej.
 - 4) od 8 do 14 % stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem i przygotowaniem pedagogicznym nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
5. Nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą godzinę pracy przeprowadzoną w trudnych i uciążliwych warunkach pracy.
6. Dodatek, o którym mowa w ust.1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
7. Dodatek nie przysługuje w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie bezpłatnym, przebywania w stanie nieczynnym.
8. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach cały obowiązujący wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w takich warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
Jeżeli nauczyciel zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć dodatek wypłaca się proporcjonalnie do przepracowanego okresu czasu.
9. Wydatki na wynagrodzenia z tytułu warunków pracy znajdują się w ramach ogólnych środków przyznanych danej szkole.

Rozdział 5

Dodatek za wysługę lat.

§ 7.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 8.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach/ przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust.3 lub określony na podstawie art.42 ust.7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze czasu pracy niż wymiar podstawowy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
4. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny nadwymiarowe lub doraźnych zastępstw, określają odpowiednie przepisy ustaw: Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy oraz rozporządzenia wydane na podstawie tych ustaw.
5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn, leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów;

- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy;
 - 3) wyjścia służbowe z polecenia dyrektora;
 - 4) oddelegowaniem do doraźnych prac związkowych, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw rozlicza się w okresach miesięcznych.
 7. Dyrektor szkoły jest odpowiedzialny za prawidłowość przydzielania godzin doraźnych zastępstw według planu lekcji i kwalifikacji nauczyciela oraz ich rozliczania.
 8. Przydzielenie godzin doraźnych zastępstw nie może powodować przekroczeń środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe.
 9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw, prowadzonej przez dyrektora szkoły.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 9.

1. Ustala się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Starosty Powiatu Tarnobrzeskiego i nagród dyrektorów szkół prowadzonych przez Powiat Tarnobrzeski.
2. Z środków specjalnego funduszu nagród pozostawia się do dyspozycji:
 - 1) 80 % na nagrody dyrektorów szkół ujęte w planach finansowych szkół
 - 2) 20 % na nagrody Starosty Powiatu Tarnobrzeskiego ujęte w budżecie Powiatu.
3. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości :
 - 1) nagroda Starosty Powiatu Tarnobrzeskiego w wysokości do 80% wysokości nagrody Podkarpackiego Kuratora Oświaty;
 - 2) nagroda dyrektora w wysokości do 80 % nagrody Starosty Powiatu Tarnobrzeskiego.
4. Środki na nagrody Starosty Powiatu Tarnobrzeskiego planowane są w rocznym planie finansowym Powiatu, a środki na nagrody dyrektora w rocznym planie finansowym szkoły.
5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym została przyznana.
6. Kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna Uchwała.

Rozdział 8

Dodatki mieszkaniowe.

§ 10.

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikację do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców , przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od liczby członków rodziny.
2. Nauczycielowi , o którym mowa w ust. 1 przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny,

- wypłacany co miesiąc w wysokości:
- 1) 25 zł. – przy 1 osobie,
 - 2) 35 zł. – przy 2 osobach,
 - 3) 45 zł. – przy 3 osobach,
 - 4) 55 zł. – przy 4 i więcej osobach.
- 3.** Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących :
- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia przez nie studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
- 4.** O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę.
W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależne pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
- 5.** Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącym także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.
- 6.** Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
- 7.** Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
- 8.** Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.
- 9.** Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje i ustala jego wysokość dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Starosta Powiatu Tarnobrzeskiego.
- 10.** Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
- 11.** Dodatek nie przysługuje nauczycielowi, pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy uprawniającym do dodatku, który pobiera nauczycielski dodatek mieszkaniowy w innej placówce.

Rozdział 9
Postanowienia końcowe.

§ 11.

Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Tarnobrzskiego.

§ 12.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli od 1 stycznia do 31 grudnia 2008 roku..