

**RADA POWIATU
TARNOBRZESKIEGO**

**U C H W A Ł A NR VI/29/2007
Rady Powiatu T a r n o b r z e s k i e g o
z dnia 26 kwietnia 2007 r.**

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli, wysokości nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Tarnobrzeski.

Na podstawie art. 30 ust.6 i 6a, art.49 ust.2, art. 54 ust 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 z późn. zmianami) Rada Powiatu Tarnobrzeskiego **u c h w a ł a** , co następuje:

**Rozdział 1
Postanowienia wstępne**

§ 1

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Tarnobrzeski;
- 2) nauczycielu należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust.1 pkt. 1;
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art.42 ust.7 pkt.2 i 3 Karty Nauczyciela;
Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.);
- 4) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 marca 2007r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. (**Dz. U. Nr 56 poz. 372**).

§ 2

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) dodatku za uciążliwość pracy,

- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 4) nagród jubileuszowych,
 - 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 6) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.
3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art.9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2000 r. Nr 19 poz. 239)

Rozdział 2

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora 30% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się 3 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w budżetach szkół i placówek.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Prawo do dodatku motywacyjnego uzyskuje nauczyciel po przepracowaniu w szkole/ placówce 1 roku szkolnego.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora Starosta Powiatu, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
6. Decyzje o przydzielonym dodatku motywacyjnym nauczyciel otrzymuje w formie pisemnej. Kopię decyzji włącza się do akt osobowych, a drugą kopię przekazuje się głównemu księgowemu.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

§ 4

Przy ustalaniu dla nauczyciela dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

1. uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych tj.:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach;
 - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich Rodzicami;
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
2. jakość świadczonej pracy, w tym także związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- 1) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;
 - 2) podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
 - 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - 4) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych;
 - 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - 6) rzetelne i terminowe wywiązanie się z poleceń służbowych.
- 3.** zaangażowanie się w realizację czynności i zajęć o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - 2) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
 - 3) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - 4) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - 5) udział w pracach państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości;
 - 6) udział w pracach komisji egzaminacyjnej powołanej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego;
 - 7) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 4.** podejmowanie działań innowacyjnych.
- 5.** jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
- 1) współpraca z samorządem powiatowym lub bezpośrednim przełożonym - terminowe wykonywanie zadań, właściwa realizacja budżetu, efektywne gospodarowanie mieniem;
 - 2) kształtowanie polityki kadrowej, a w szczególności pozyskiwanie nauczycieli Wysokokwalifikowanych;
 - 3) zapewnienie sprawnej obsługi administracyjnej;
 - 4) dostosowanie wewnątrzszkolnego prawa do wymogów reformy;
 - 5) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji;
 - 6) umiejętności organizacyjne;
 - 7) współpraca z instytucjami, organizacjami i związkami zawodowymi działającymi w szkole wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły;
 - 8) przestrzeganie przepisów prawnych, bhp;
 - 9) tworzenie dobrej atmosfery pracy i życzliwości wobec współpracowników i uczniów;
 - 10) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - 11) aktywność szkoły w środowisku lokalnym;
 - 12) prowadzenie budowy /rozbudowy szkoły lub placówki;
 - 13) posiadanie oceny pracy : wyróżniająca.

Rozdział 3

Dodatek funkcyjny

§5

- 1.** Nauczycielom, którym powierzono stanowiska i sprawowanie funkcji:
 - dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki oświatowo - wychowawczej;

- inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki oświatowo - wychowawczej;
 - wychowawcy klasy;
 - doradcy metodycznego,
 - opiekuna stażu
- przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli :

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku miesięcznie w % w stosunku do minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z wyższym wykształceniem i przygotowaniem pedagogicznym
		w granicach od - do
1.	SZKOŁY WSZYSTKICH TYPÓW:	
	a/ Dyrektor szkoły do 8 oddziałów	6 -35
	Dyrektor szkoły od 9-16 oddziałów	10 -50
	Dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	15 - 65
	b/ Wicedyrektor	10 -40
	c/ Kierownik warsztatów szkolnych	8 - 45
	d/ Kierownik szkolenia praktycznego, Zastępca kierownika warsztatów szkolnych	5 - 40
2.	CENTRUM KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO:	
	Dyrektor	15 - 50
	Wicedyrektor	8 - 40
3.	SPECJALNE OŚRODKI SZKOLNO-WYCHOWAWCZE, DOMY DZIECKA	
	Dyrektor SOSW, Domu Dziecka	20 -50
	Wicedyrektor, Kierownik internatu, Kierownik warsztatów szkolnych	8 - 30
	Zastępca kierownika internatu, Zastępca kierownika warsztatów	5 - 20
4.	PORADNIA PSYCHOLOGICZNO – PEDAGOGICZNA	
	Dyrektor	15 - 35
	Wicedyrektor	5 - 25
5.	Doradca metodyczny,	20-35
6.	Opiekun stażu	2
7.	Wychowawca klasy	3,5

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą dla dyrektora szkoły ustala Starosta Powiatu Tarnobrzieskiego uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły / liczbę uczniów, liczbę oddziałów/ ;
- 2) strukturę organizacyjną;

- 3) prawidłowość organizacji pracy, poprawność pod względem formalno prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność;
 - 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole lub placówce;
 - 5) wyniki pracy szkoły lub placówki;
 - 6) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej;
 - 7) dbałość o stan administrowanych budynków.
4. Dla nauczyciela zajmującego inne stanowiska kierownicze, wysokość dodatku funkcyjnego ustala dyrektor szkoły .
 5. Wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania funkcji doradcy metodycznego ustala Starosta Powiatu Tarnobrzесьkiego w porozumieniu z dyrektorem szkoły .
 6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust 1. powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
 7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
 9. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły lub placówki przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po 2 miesiącach zastępstwa.
 10. Dodatek funkcyjny potwierdzony jest umową o pracę.
 11. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania opiekuna stażu przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję opiekuna stażu . Dodatek ten nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego ten staż.
 12. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za wykonywanie funkcji wychowawcy klasy. W razie zaprzestania wykonywania funkcji wychowawcy klasy w ciągu miesiąca lub podjęcia funkcji wychowawcy w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu.
 13. Dodatki funkcyjne wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4

Dodatek za warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach niniejszego regulaminu i rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 marca 2007r.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom wszystkich szczebli awansu zawodowego, pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach.
3. Wysokość dodatku dla nauczycieli, o którym mowa w ust. 1, ustala dyrektor szkoły lub placówki, a w stosunku do dyrektora szkoły lub placówki Starosta Powiatu

Tarnobrzeskiego.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości:

- 1) 20 % stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z wyższym wykształceniem i przygotowaniem pedagogicznym nauczycielom praktycznej nauki zawodu, nauczycielom zajęć dydaktyczno – wychowawczych w szkołach specjalnych;
 - 2) 20 % stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z wyższym wykształceniem i przygotowaniem pedagogicznym nauczycielom zajęć dydaktycznych w szkołach /klasach/ przysposabiających do pracy zawodowej;
 - 3) 30 % stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z wyższym wykształceniem i przygotowaniem pedagogicznym nauczycielom zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
 - 4) 30 % stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z wyższym wykształceniem i przygotowaniem pedagogicznym nauczycielom zajęć wychowawczych w specjalnym ośrodku szkolno - wychowawczym ;
 - 5) 30 % stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z wyższym wykształceniem i przygotowaniem pedagogicznym nauczycielom zajęć wychowawczych w placówkach opiekuńczo – wychowawczych;
 - 6) 7,5 % stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z wyższym wykształceniem i przygotowaniem pedagogicznym nauczycielom, pedagogom, psychologom za realizację badań psychologicznych i pedagogicznych oraz udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno - pedagogicznej.
 - 7) 20 % stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z wyższym wykształceniem i przygotowaniem pedagogicznym nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
5. Nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą godzinę pracy przeprowadzoną w trudnych i uciążliwych warunkach pracy.
6. Dodatek, o którym mowa w pkt. 4 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
7. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach cały obowiązujący wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w takich warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części obowiązującego wymiaru, jeżeli nauczyciel jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
8. Dodatek wypłaca się z dołu.
9. Wydatki na wynagrodzenia z tytułu trudnych warunków pracy i uciążliwych warunków pracy mieszczą się w ramach ogólnych środków przyznanych danej szkole.

Rozdział 5

Dodatek za wysługę lat

§ 7

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.
5. Dodatek wypłaca się z dołu w terminie wynagrodzenia.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach/ przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust.3 lub określony na podstawie art.42 ust.7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze czasu pracy niż wymiar podstawowy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
4. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe lub doraźnych zastępstw, określają odpowiednie przepisy ustaw: Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy oraz rozporządzenia wydane na podstawie tych ustaw.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw rozlicza się w okresach miesięcznych.
6. Dyrektor szkoły jest odpowiedzialny za prawidłowość przydzielania godzin doraźnych

zastępstw i ich rozliczania.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw, prowadzonej przez dyrektora szkoły lub placówki.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9

1. Ustala się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Starosty Powiatu Tarnobrzeskiego i nagród dyrektorów szkół i placówek oświatowo - wychowawczych prowadzonych przez Powiat Tarnobrzeski.
2. Z środków specjalnego funduszu nagród pozostawia się do dyspozycji:
 - 1) 80 % na nagrody dyrektorów szkół i placówek oświatowo - wychowawczych w szkołach i placówkach Powiatu Tarnobrzeskiego ujęte w planach finansowych szkół i placówek;
 - 2) 20 % na nagrody Starosty Powiatu Tarnobrzeskiego ujęte w budżecie Powiatu.
3. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości :
 - 1) nagroda Starosty Powiatu Tarnobrzeskiego w wysokości do 80% wysokości nagrody Podkarpackiego Kuratora Oświaty;
 - 2) nagroda dyrektora w wysokości do 80 % nagrody Starosty Powiatu Tarnobrzeskiego.
4. Środki na nagrody Starosty Powiatu Tarnobrzeskiego planowane są w rocznym planie finansowym Powiatu, a środki na nagrody dyrektora w rocznym planie finansowym szkoły.
5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym została przyznana.
6. Kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna Uchwała.

Rozdział 8

Dodatki mieszkaniowe

§ 10

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikację do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole lub placówce oświatowej położonej na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od liczby członków rodziny.
2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1) 4% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - dla 1 do 4 osób,
 - 2) 6 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - dla 5 i więcej osób.

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 pomija się, a kwotę 0,50 zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących :
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonki dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonki niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia przez nie studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 4, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły / placówki, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę / placówkę o zmianie liczby członków rodziny, nienależne pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącym także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.
7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
9. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.
10. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje i ustala jego wysokość dyrektor szkoły lub placówki opiekuńczo - wychowawczej, a dyrektorowi szkoły lub placówki Starosta Powiatu Tarnobrzeskiego.
11. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
12. Dodatek nie przysługuje nauczycielowi, pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy uprawniającym do dodatku, który pobiera nauczycielski dodatek mieszkaniowy w innej placówce.

Rozdział 9

Postanowienia końcowe

§ 11

Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Tarnobrzskiego.

§ 12

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli od 1 stycznia do 31 grudnia 2007 roku..